

¿Cómo elegir la solución de **control horario** más adecuada a mis necesidades?



¿Necesitas implementar un control de presencia en tu empresa, pero no sabes cual escoger?

Hay cientos de terminales en el mercado y muchos tipos de software, elegir un sistema equivocado puede suponer un coste extra de instalación y tiempo.

Te explicare 7 pasos sencillos para elegir la solución de control horario más adecuada para tu empresa.

1 ¿Qué tecnología de identificación vamos a elegir?

La biometría y la radiofrecuencia son las tecnologías más utilizadas.

La biometría está basada en uno o más rasgos físicos de la persona y es una de las tecnologías de identificación más seguras, las huellas dactilares y los patrones faciales son los rasgos físicos que más se utilizan en el control horario. Por ejemplo, las huellas son una buena elección para oficinas y el reconocimiento facial para hospitales.

A parte de la biometría podemos considerar el uso de la radiofrecuencia. En este caso aparte del terminal necesitaremos adquirir una tarjeta o tag RF.ID para cada trabajador. Si en tu empresa ya se utiliza la radiofrecuencia para el acceso, puedes aprovechar las mismas tarjetas o tags para el control horario.

2 ¿Los terminales son para uso en interior o exterior?

Es importante saber donde vas a instalar los terminales.

Es habitual instalarlos en el interior, por ejemplo, en la pared cercana a la puerta de entrada. Así cuando los trabajadores accedan al edificio no se olvidarán de fichar.

Cuando la instalación es en el exterior el terminal debe tener un grado de protección IP. IP65 quiere decir que el terminal es capaz de resistir polvo y chorros de agua. Y a un nivel superior nos encontramos con la IP67. Los terminales que poseen este nivel de protección resisten hasta una inmersión completa en agua hasta 1 metro durante 30 minutos.

Recomendamos instalar en interior aquellos terminales que no tienen un grado de protección IP.



3 ¿Qué tipo de actividad realiza tu empresa?

Cada empresa tiene una necesidad en particular en función de la actividad que realiza. No es lo mismo controlar el horario en una oficina, en una tienda, en un hotel, en un restaurante, en una obra, en un hospital, en una fábrica, etc.

El reconocimiento mediante huella dactilar funciona muy bien en empresas pequeñas o medianas. Es relativamente fácil ponerlo en marcha ya que tiene la gran ventaja de que la identificación es inequívoca.

En oficinas con cientos de empleados la opción más habitual es utilizar las tarjetas radiofrecuencia impresas que aparte de fichar también sirven para identificar al empleado mediante la información visual que contienen.

En entornos de trabajo donde los dedos están cubiertos, como por ejemplo en laboratorios, fábricas, hospitales u obras recomendamos el reconocimiento facial como método de identificación.

¿Cómo elegir la solución de **control horario** más adecuada a mis necesidades?

4. ¿Qué tipo de conectividad necesitamos?

En empresas donde solo hay un terminal podemos trabajar con un terminal que no este conectado a ninguna red. En este caso los fichajes los tendremos que descargar mediante conexión USB y transportar manualmente a un PC para revisarlos. También tenemos que preocuparnos de encontrar un sistema para almacenar estos datos. Actualmente es obligatorio conservarlos durante 4 años.

Si tenemos que instalar varios terminales, nuestra recomendación es utilizar un terminal que se pueda conectar a través de una red. Estos terminales envían los datos automáticamente al PC, a un programa donde lo podrás gestionar. Por ejemplo, podemos sacar informes, las horas de entradas y salidas de cada empleado y contrastar los fichajes con el calendario laboral. Podemos elegir los terminales que tengan conexión TCP/IP o también hay la opción de terminales que funcionan con Wifi que son los que nosotros recomendamos por su facilidad y rapidez a la hora de instalar.

5. ¿Cuántos empleados tiene la empresa?

Si tu empresa tiene más de 200 trabajadores por centro de trabajo deberás tener en cuenta que el terminal que elijas necesitará almacenar una gran cantidad de datos. Por lo tanto, necesitaría tener una memoria y CPU potentes. Es especialmente importante en el caso de los terminales de reconocimiento facial, ya que trabajan con archivos de datos de tamaño considerable.

6. ¿Cómo elegir el software correcto de control de presencia y horarios adecuado?

En el mercado existen un gran número de programas con distintas funcionalidades, debemos tener en cuenta las necesidades reales, ya que podemos acabar adquiriendo un software costoso y sobredimensionado o bien un programa demasiado sencillo cuyas especificaciones se nos quedan cortas.

Conviene tener claros algunos aspectos fundamentales, ya que la oferta en el mercado actual es muy amplia. Te damos las claves para encontrar la solución que mejor se adapta a tus necesidades.

La obligación de realizar el registro de jornada de los trabajadores ha supuesto un notable aumento en la oferta de softwares de control horario. Como consecuencia, se

está produciendo una saturación del mercado que dificulta la elección a aquellos que no están familiarizados con este tipo de soluciones.

Para encontrar el software de control horario más adecuado para una empresa, es conveniente tener en cuenta las características y las necesidades de la compañía.

6.1 Es sencilla e intuitiva

Todas las empresas deben utilizar un software de control horario, ya que la mayor parte de los trabajadores están obligados a fichar. Cuanto más sencilla sea la plataforma de registro, menos tardarán en acostumbrarse a utilizarla y las incidencias por olvidos o errores serán mínimas.

6.2 Puede integrarse con otros programas de gestión

Programas de control de nóminas, softwares de ventas, sistemas de planificación de recursos humanos, herramientas de fichaje. Encontrar soluciones que permitan integrar todas ellas no solo ahorra tiempo, sino que ofrece la posibilidad de cruzar datos para tomar decisiones globales basadas en información completa y actualizada.

6.3 Permite fichajes a distancia

El número de personas que teletrabajan de forma total o parcial ha crecido notablemente en los últimos años y la tendencia continúa al alza. Por lo tanto, contar con un sistema de registro horario que permita realizar los fichajes a distancia, sin necesidad de estar presente en las instalaciones corporativas, es fundamental. Los softwares más avanzados permiten fichar desde cualquier ordenador con conexión a internet o desde un dispositivo móvil e, incluso, geolocalizar la ubicación de los empleados.

6.4 Inspira confianza a un precio razonable

A partir de 2019, año en que se aprobó la conocida como Ley de Registro Horario, han irrumpido en el mercado muchas empresas de desarrollo de sistemas de gestión de fichajes. A la hora de elegir un software eficiente, es aconsejable confiar en una compañía con años de experiencia en el sector, que ofrezca garantías, que cuente con un servicio de asistencia posventa, que realice una propuesta personalizada adaptada a las necesidades específicas de cada empresa y, todo ello, a un precio razonable que no sea excesivamente alto ni

¿Cómo elegir la solución de **control horario** más adecuada a mis necesidades?

sospechosamente bajo. Trabajamos en el desarrollo de softwares de control horario desde hace más de 32 años. Si quieres que estudiemos las características de tu compañía y te ofrezcamos una solución adaptada a tus requisitos, ponte en contacto con nosotros.

6.5 ¿Cuál es tu prioridad?

Si tu empresa tiene más de 200 trabajadores por centro de trabajo deberás tener en cuenta que el terminal que elijas necesitará almacenar una gran cantidad de datos. Por lo tanto, necesitaría tener una memoria y CPU potentes. Es especialmente importante en el caso de los terminales de reconocimiento facial, ya que trabajan con archivos de datos de tamaño considerable.

6.6 ¿Cuál es tu prioridad?

6.6.1 SENCILLEZ; Cuando la sencillez es la prioridad. Si los empleados prácticamente realizan siempre los mismos horarios, y simplemente quieres llevar un control de las horas que trabajan sin necesidad de más detalles como controlar cuándo están de baja y/o cuándo deben hacer vacaciones. Este software de control horario es muy fácil de utilizar y también es el más económico. Permite generar informes básicos de presencia..

6.6.2 PRESTACIONES MEDIAS; Sencillez, pero con más potencia. Si necesitamos el control de las bajas laborales o si queremos controlar los días de vacaciones realizados y pendientes del personal. La versión ampliada (con las opciones de calendarios y/o incidencias) ofrece estas características y, además, permite obtener informes de presencia más detallados.

6.6.3 ALTAS PRESTACIONES; Portal del empleado, gestión avanzada de incidencias, exportación a nominas, modulable (módulos de control de acceso, de visitas, etc.). Pasamos a otro nivel en cuanto a sofisticación del control horario y control de presencia. Entre otras cosas, incorpora una gestión avanzada de incidencias (bajas laborales, salidas de trabajo, etc.) y permite la exportación de datos para que puedan introducirse en un programa de nóminas. Además, es modulable.

6.6.4 AVANZADO; Finalmente, si optamos por esta versión, podremos disfrutar de las características más avanzadas de toda nuestra gama de software de control horario y control de presencia. Entre ellas podemos destacar: Gestión de fondo de vacaciones, escala de horarios, regularización automática de saldo de horas, geolocalización o localización de empleados, generador de informes, notificaciones automáticas por mail.

7 ¿Cuál es el presupuesto?

Igual que en otros productos, el precio es un buen indicador de la calidad del terminal. Si tienes que decidir entre dos o más terminales y la única diferencia es el precio. Puedes pedir consejo a nuestros asesores tecnológicos. Te vamos a asesorar sobre el terminal que más se ajuste a tus necesidades basándose en su gran experiencia y su gran conocimiento, de una forma clara, profesional y transparente. Solo queremos ofrecerte aquello que necesitas.

Hay cientos de terminales en el mercado, pero tienes en cuenta los criterios que te he enseñado, podrás elegir el que más de adapte a tus necesidades.

Recuerda que somos expertos en identificación y nos puedes visitar en www.horarioyaccesos.com, en nuestras oficinas o en nuestros puntos oficiales de venta

CONFIGURA TÚ PROPIA SOLUCIÓN DE CONTROL HORARIO

N.º DE EMPLEADOS

<10	<input type="checkbox"/>
10 - 20	<input type="checkbox"/>
20 - 50	<input type="checkbox"/>
50 - 100	<input type="checkbox"/>
100 - 200	<input type="checkbox"/>
200 - 500	<input type="checkbox"/>
>500	<input type="checkbox"/>

¿CÓMO QUIERO FICHAR?

Huella dactilar	<input type="checkbox"/>
Reconocimiento facial	<input type="checkbox"/>
Tarjeta RF.ID 125Khz	<input type="checkbox"/>
Tarjeta RF.ID MIFARE	<input type="checkbox"/>
Móvil smartphone	<input type="checkbox"/>

INSTALACIÓN

Interior	<input type="checkbox"/>
Exterior IP65	<input type="checkbox"/>
Exterior IP67	<input type="checkbox"/>

COMUNICACIÓN

USB	<input type="checkbox"/>
Red TCP/IP	<input type="checkbox"/>
Red WIFI	<input type="checkbox"/>
4G	<input type="checkbox"/>

¿QUÉ SOFTWARE?

Teletrabajo	<input type="checkbox"/>
Registrar entradas y salidas	<input type="checkbox"/>
Gestionar horarios y turnos	<input type="checkbox"/>
Gestionar faltas, extras, absentismo	<input type="checkbox"/>
Gestionar bajas, ausencias, vacaciones	<input type="checkbox"/>
Gestionar bolsa y compensación horas	<input type="checkbox"/>
Exportar a programas de nóminas	<input type="checkbox"/>
Listados básicos	<input type="checkbox"/>
Listados avanzados	<input type="checkbox"/>
Versión PC instalado en ordenador	<input type="checkbox"/>
Versión CLOUD, licencia SaaS	<input type="checkbox"/>